

MISSION: El Instituto Superior Tecnológico Nelson Torres, forma profesionales técnicos socialmente responsables, capaces de innovar, crear y liderar los nuevos procesos productivos, económicos y empresariales del país, comprometidos con la educación superior de calidad, garantizando una formación sólida y pertinente, pensando en las necesidades de sus grupos de interés.

VISIÓN: Ser el instituto de formación técnica referente en la zona Sierra Centro y Norte del país, reconocido por su excelencia académica, capacidad de innovación y compromiso con el desarrollo integral de su entorno. Nuestra creatividad y espíritu emprendedor nos encaminan a nuevas propuestas educativas, con un claro enfoque hacia la inclusión y sostenibilidad.

2025

EJE ESTRATÉGICO I: COD:
EEI: DOCENCIA

UNIDAD:

COORDINACIÓN DE FORMACIÓN INTEGRAL Y DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RECURSOS	RESPONSABLE	PRESUPUESTO	META	INDICADOR	INICIO ACTIVIDAD	FIN ACTIVIDAD
Promover la excelencia educativa mediante la optimización de la gestión académica y el fomento de la innovación pedagógica, a fin de generar un proceso de enseñanza - aprendizaje de calidad, el cual contribuya al desarrollo profesional de los estudiantes en un entorno de innovación y prospectiva científica y humanística.	1. Ejecutar de manera eficiente y efectiva el Plan de Formación y Capacitación Docente, asegurando el desarrollo continuo de competencias pedagógicas, tecnológicas e investigativas, en alineación con los objetivos institucionales.	1. Análisis exhaustivo de las necesidades de capacitación de la comunidad educativa para identificar brechas de habilidades y áreas de mejora específicas que deben abordarse en los programas de capacitación. 2. Promover una cultura de aprendizaje continuo entre los beneficiarios mediante campañas de sensibilización. 3. Implementar herramientas digitales para facilitar la gestión de las capacitaciones. 4. Fomentar alianzas con instituciones de formación y organizaciones especializadas.	1. Realizar un levantamiento de necesidades de capacitación mediante encuestas y reuniones con las áreas involucradas. 2. Elaborar el Plan de largo plazo de formación y capacitación docente. 3. Solicitar Planes de auto-preparación docente. 4. Planes de entrenamientos docente. 5. Formación académica en curso de docentes. 6. Gestión para el Apoyo institucional a docentes que realizan formaciones académicas. 7. Recepción de registros en la Senescyt de los títulos de tercer nivel, maestría y doctorado (PhD) de los profesores. 8. Socialización del plan de formación y capacitación docente. 9. Seguimiento, control y evaluación de la ejecución del plan	1. Recursos Humanos. 2. Infraestructura 3. Infraestructura Tecnológica. 4. Plataformas de Aprendizaje en Línea. 5. Herramientas de Evaluación. 6. Documentación y Archivo. 7. Recursos de Comunicación. 8. Recursos financieros	Coordinador de Formación Integral y Servicios especializados	450,00	Plan de formación y capacitación docente	Plan de capacitación institucional docente implementados	2/1/2025	31/12/2025
	1. Desarrollar y ejecutar programas de capacitación dirigidos a estudiantes, egresados y comunidad en general, con el fin de fortalecer su formación académica y profesional, alineados a la normativa vigente y la planificación estratégica del INT.	1. Diseño y planificación de programas de capacitación alineados a las necesidades del público objetivo. 2. Implementación y promoción de los programas de capacitación	1. Realizar un diagnóstico de necesidades de capacitación en estudiantes, egresados y público en general. 2. Diseñar programas de formación con contenidos pertinentes y actualizados, alineados a la planificación del INT. 3. Gestionar la aprobación de los programas de capacitación por parte del Órgano Colegiado Superior. 4. Establecer alianzas estratégicas con instituciones y expertos para fortalecer la calidad de los programas. 5. Difundir la oferta de capacitación a través de plataformas digitales, redes sociales y medios institucionales. 6. Coordinar la logística para la ejecución de los programas, incluyendo modalidad, horarios y recursos necesarios. 7. Monitorear y evaluar el desarrollo de las capacitaciones para garantizar su efectividad y mejora continua. 8. Emitir certificaciones a los participantes que culminen satisfactoriamente los programas de capacitación.	1. Recursos Humanos. 2. Infraestructura 3. Infraestructura Tecnológica. 4. Plataformas de Aprendizaje en Línea. 5. Documentación y Archivo. 6. Recursos de Comunicación.	Coordinador de Formación Integral y Servicios especializados	400,00	2. Programas de capacitación de calidad, alineados a las necesidades del público objetivo	Porcentaje de programas de capacitación ejecutados en relación al número total planificado.	1/7/2025	31/12/2025

ELABORADO POR:

MRS. ANGEL CUELLAR
COORDINADORA DE FORMACIÓN INTEGRAL Y SERVICIOS ESPECIALIZADOS

REVISADO POR:

MRS. JUAN ANAGUANO
COORDINADORA ESTRATÉGICA

APROBADO POR:

PROF. JUAN URRUTIA
RECTOR INT

CRONOGRAMA

[illegible]