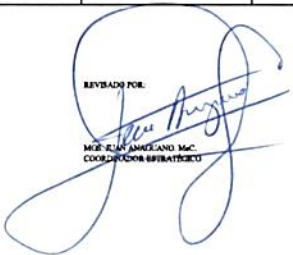


MISSION: El Instituto Superior Tecnológico Nelson Torres, forma profesionales técnicos socialmente responsables, capaces de innovar, crear y liderar los nuevos procesos productivos, económicos y empresariales del país, comprometidos con la educación superior de calidad, garantizando una formación sólida y pertinente, pensando en las necesidades de sus grupos de interés.								
VISION: Ser el Instituto de formación técnica referente en la zona Sierra Centro y Norte del país, reconocido por su excelencia académica, capacidad de innovación y compromiso con el desarrollo integral de su entorno. Nuestra creatividad y espíritu emprendedor nos encaminan a nuevas propuestas educativas, con un claro enfoque hacia la inclusión y sostenibilidad.								
EJE ESTRATÉGICO & COD: GESTIÓN INSTITUCIONAL Y ADMINISTRACIÓN EE4 ESTRATÉGICA: UNIDAD: TALENTO HUMANO								

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RECURSOS	RESPONSABLE	PRESUPUESTO	META	INDICADOR	INICIO ACTIVIDAD	FIN ACTIVIDAD
Brindar soporte administrativo, estratégico y normativo a los procesos sustantivos y a los respectivos grupos de interés de la institución, a fin de fortalecer la gestión y la cohesión institucional.	Fomentar una cultura de control interno y cumplimiento normativo en la gestión del talento humano, mediante la implementación de mecanismos de supervisión y seguimiento, difusión de políticas y normativas internas, fortalecimiento de la comunicación y el trabajo en equipo para el mejoramiento de la eficiencia y eficacia en los procesos internos que contribuyan al alcance de los objetivos institucionales.	Diseñar e implementar un programa integral que combine la supervisión, la capacitación y la comunicación para fortalecer el control interno, garantizar el cumplimiento normativo y mejorar la gestión del talento humano	Realizar informes de asistencia e inasistencia, informe de actividades y vacaciones para remitir a Senescyt.	Humanos, materiales, tecnológicos	Directora de la Unidad de TTHH	\$ -	Fomentar el cumplimiento de normativas internas en la gestión del talento humano mediante la difusión de políticas, supervisión de procesos y mejora de la comunicación interna, logrando mayor eficiencia en los procesos.	Porcentaje de cumplimiento de normativas internas	02/01/2025	31/12/2025
	Fortalecer la comunicación y la colaboración entre las distintas unidades, promoviendo el intercambio de información y buenas prácticas, para garantizar una gestión integral de los recursos y el bienestar institucional.	Implementar un enfoque estratégico para fortalecer la comunicación y la colaboración entre las distintas unidades y personas de la institución.	Realizar el proceso de Selección docente interno en función a las necesidades de la institución, apoyados en la aplicación de las acciones afirmativas.	Humanos, materiales, tecnológicos	Directora de la Unidad de TTHH	\$ -	Establecer y consolidar un sistema de comunicación interna que facilite el intercambio de información y buenas prácticas entre las unidades, mediante la realización de al menos 4 reuniones interdepartamentales trimestrales.	Número de reuniones realizadas	02/01/2025	31/12/2025
	Promover la capacitación continua del personal fomentando su desarrollo profesional y actualización de conocimientos permanente para el aseguramiento de la calidad educativa.	Diseñar e implementar un programa estratégico que promueva la capacitación continua del personal, enfocándose en su desarrollo profesional y la actualización constante de conocimientos.	Mantener actualizado el archivo de los títulos de formación de posgrados y registros de Senescyt y certificados de capacitación.	Humanos, materiales, tecnológicos	Directora de la Unidad de TTHH	\$ -	Organizar y ejecutar capacitaciones anuales para el personal, enfocados en su desarrollo profesional y actualización de conocimientos.	Número de capacitaciones por personal	02/01/2025	31/12/2025

ELABORADO POR:

MSc. YENNY MORALES
DIRECTORA UNIDAD TALENTO HUMANO

REVISADO POR:

MSc. JUAN AMADOR MAC
COORDINADOR EFECTIVO

APROBADO POR:

MSc. JUAN LUJÁN, PID
RECTOR - INT

[illegible]