

MISSION: El Instituto Superior Tecnológico Nelson Torres, forma profesionales técnicos académicamente responsables, capaces de innovar, crear y liderar los nuevos procesos productivos, económicos y empresariales del país, comprometidos con la educación superior de calidad, garantizando una formación sólida y pertinente, pensando en las necesidades de sus grupos de interés.

VISION: Ser el Instituto de formación técnica referente en la zona Sierra Centro y Norte del país, reconocido por su excelencia académica, capacidad de innovación y compromiso con el desarrollo integral de su entorno. Nuestra creatividad y espíritu emprendedor nos encaminan a nuevas propuestas educativas, con un claro enfoque hacia la inclusión y sostenibilidad.

2025

EJE ESTRATÉGICO 4 COD: EEA

GESTIÓN INSTITUCIONAL Y ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA

UNIDAD:

UNIDAD DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS Y GRADUADOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RECURSOS	RESPONSABLE	PRESUPUESTO	META	INDICADOR	INICIO ACTIVIDAD	FIN ACTIVIDAD
Brindar soporte administrativo, estratégico y normativo a los procesos sustantivos y a los respectivos grupos de interés de la institución, a fin de fortalecer la gestión y la cohesión institucional.	Objetivo anual 1: Diagnosticar los procesos y herramientas de seguimiento a egresados y graduados, eliminando aquellos que no aporten información relevante y obstaculicen la planificación.	Ejecución de instrumentos que permitan obtener información de los empleadores, graduados e indicadores de los procesos del seguimiento a egresados y graduados	1.1. Analizar los alcances generados de cada actividad del POA 2024 2.1.1. Actualizar la planificación del año 2024 2.1.2. Revisión documental 2.2.3. Actualizar la encuesta para Graduados y Egresados 2024-2025 2.2.4. Actualizar la base de datos de estudiantes Graduados y Egresados 2023-2024 3.1.1. Aplicar encuesta para Graduados y Egresados 2023-2024	Materiales, tecnológicos, talento humano	Director de la Unidad de Seguimiento a Egresados y Graduados	3040,8	Creación de un sistema que permita actualizar y analizar periódicamente la base de datos de los graduados en la que conste información general, datos laborales y estudios posteriores. Creación de la Bolsa de Empleo-INT	Porcentaje de graduados con información actualizada en la base de datos; Número de registros de datos laborales y estudios posteriores recopilados por periodo.	3/1/2025	30/6/2025
	Objetivo anual 2: Definir las necesidades del territorio, a través de instrumentos de investigación para poder establecer los indicadores de seguimiento, a fin de fortalecer el perfil profesional de los graduados.	Implementación de un sistema que permita proponer mejoras en el diseño curricular y el desarrollo del proceso de formación mediante el análisis de la información de los graduados. Participación de los graduados en actividades académicas, no académicas y de la difusión de sus logros.	2.2.5. Dar seguimiento a la planificación en la Aplicación Web Bolsa de Empleo 3.1.2.1. Levantar los requerimientos y características de la bolsa de empleo 3.1.2.2. Conformar el grupo de desarrolladores para la implementación de la página de la bolsa de empleo de acuerdo a la línea gráfica de la institución 2.2.6. Realizar la planificación para el evento Reencuentro con graduados 3.1.3. Realizar la ejecución para el evento Reencuentro con graduados	Materiales, tecnológicos, talento humano	Director de la Unidad de Seguimiento a Egresados y Graduados	18733,5	Ejecución de instrumentos que permitan obtener información de los empleadores, graduados e indicadores de los procesos del seguimiento a egresados y graduados. Implementación de un sistema que permita proponer mejoras en el diseño curricular y el desarrollo del proceso de formación mediante el análisis de la información de los graduados.	Porcentaje de empleadores y graduados participantes en las encuestas. Tiempo promedio para la generación de informes y propuestas de mejora.	3/1/2025	30/6/2025
	Objetivo anual 3: Proponer capacitaciones que fortalezcan los conocimientos y habilidades de los egresados y graduados con el fin de innovar procesos técnicos requeridos por la demanda laboral.	Contribución a la actualización de conocimientos, el dominio de nuevas tecnologías, la especialización en determinados aspectos de la profesión, la generación de emprendimientos, el desarrollo empresarial y, en general, al desarrollo profesional de los graduados.	2.2.7. Realizar la planificación para el evento inducción para inclusión laboral (feria laboral) "Innova, Trabaja y Emprime INT 2025" 3.1.6. Realizar la ejecución del evento inducción para inclusión laboral (feria laboral) "Innova, Trabaja y Emprime INT 2025" 3.1.5. Elaboración de propuesta de Programas de Educación Continua 2025	Materiales, tecnológicos, talento humano	Director de la Unidad de Seguimiento a Egresados y Graduados	18733,5	Contribución a la actualización de conocimientos, el dominio de nuevas tecnologías, la especialización en determinados aspectos de la profesión, la generación de emprendimientos, el desarrollo empresarial y, en general, al desarrollo profesional de los graduados.	Número de capacitaciones realizadas por periodo. Nivel de satisfacción de los participantes respecto al contenido de las capacitaciones por medio de encuestas.	4/7/2025	20/12/2025
	Objetivo anual 4: Evaluar los diferentes procesos a través de indicadores que permita conocer el nivel de gestión del sistema de seguimiento a egresados y graduados.	Implementación de un sistema que permita proponer mejoras en el diseño curricular y el desarrollo del proceso de formación mediante el análisis de la información de los graduados.	4.1.1. Generar los informes y propuestas de la USEG hacia Coordinación General, Coordinaciones de Carrera sobre los análisis y resultados obtenidos en la encuesta para egresados 2024-2025 4.1.2. Generar el informe y el análisis sobre el evento Reencuentro con graduados 2025. 4.1.3. Generar los informes y propuestas de la USEG hacia Coordinación General, Coordinaciones de Carrera sobre los análisis y resultados obtenidos en la encuesta para graduados 2024 4.1.5. Generar el informe y el análisis sobre la feria laboral 4.1.7. Generar los informes y propuestas de la USEG hacia Coordinación General, Coordinaciones de Carrera, Organismo de Capacitación Continua, Organismo Evaluador de Competencias sobre los análisis y resultados obtenidos en la encuesta para graduados 2024. 4.1.8. Realizar pruebas de la bolsa de empleo del INT para verificar la funcionalidad	Materiales, tecnológicos, talento humano, local, equipos, logística, reconocimientos.	Director de la Unidad de Seguimiento a Egresados y Graduados	30000,75	Participación de los graduados en actividades académicas, no académicas y de la difusión de sus logros	Porcentaje de graduados que participan en actividades académicas y no académicas. Nivel de satisfacción de los graduados respecto a su participación en actividades institucionales.	4/7/2025	20/12/2025

ELABORADO POR:

MUEL RAMÍREZ
DIRECTOR DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS Y GRADUADOS

REVISADO POR:

MUEL RAMÍREZ
COORDINADOR ESTRATÉGICO

APROBADO POR:

MUEL RAMÍREZ
DIRECTOR - INT

[illegible]