

MISSION: El Instituto Superior Tecnológico Nelson Torres, forma profesionales técnicos socialmente responsables, capaces de innovar, crear y liderar los nuevos procesos productivos, económicos y empresariales del país, comprometidos con la educación superior de calidad, garantizando una formación sólida y pertinente, pensando en las necesidades de sus grupos de interés.

VISION: Ser el Instituto de formación técnica referente en la zona Sierra Centro y Norte del país, reconocido por su excelencia académica, capacidad de innovación y compromiso con el desarrollo integral de su entorno. Nuestra creatividad y espíritu emprendedor nos encaminan a nuevas propuestas educativas, con un claro enfoque hacia la inclusión y sostenibilidad.

2025

EJE ESTRATÉGICO 1: COD: EE1:

DOCENCIA

UNIDAD:

COORDINACIÓN ACADÉMICA DE ADMINISTRACIÓN, DESARROLLO DE SOFTWARE Y DISEÑO GRÁFICO Y MULTIMEDIA

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVOS OPERATIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RECURSOS	RESPONSABLE	PRESUPUESTO	META	INDICADOR	INICIO ACTIVIDAD	FIN ACTIVIDAD
Promover la excelencia educativa mediante la optimización de la gestión académica y el fomento de la innovación pedagógica, a fin de generar un proceso de enseñanza - aprendizaje de calidad, el cual contribuya al desarrollo profesional de los estudiantes en un entorno de innovación y prospectiva científica y humanística.	Objetivo anual 1: Planificar las actividades académicas para cada periodo a fin de contar con un cronograma que se ajuste a los mandatos de los órganos de control.	Establecimiento de reuniones de trabajo con cada una de las coordinaciones de carrera 30 días antes del inicio del periodo académico a fin de construir el cronograma de actividades, implementar un sistema integral de seguimiento control y evaluación del proceso docente, implementar el seguimiento a las prácticas como parte del seguimiento, control y evaluación al proceso docente	1.- Diseñar el cronograma de actividades académicas para el periodo en curso a fin de contar con lineamientos que respondan a los objetivos institucionales en el periodo 2025-1 y 2025-2 2.-Aprobar el cronograma de actividades académicas para los años 2025-1 y 2025-2 3.- Socializar e implementar el cronograma de actividades académicas entre los miembros de la institución por periodo académico. 4.- Dar seguimiento y control a la ejecución del cronograma de actividades académicas 5.-Dar seguimiento, evaluar y controlar al sistema integral del seguimiento a la aplicación de la currícula 6.- Dar seguimiento evaluación y control del las diferentes actividades de vinculación y prácticas pre profesionales	Humanos, materiales, tecnológicos, etc	Coordinador Académico Coordinadores de Carrera Subcoordinadores de Carrera	950,25	2 cronogramas de actividades académicas, uno por periodo académico 2025-1 y 2025-2	100% de las actividades propuestas se cumplen con los cronogramas de actividades	01/03/2025 28/03/2025	01/03/2025 01/10/2025
	Objetivo anual 2: Actualizar de manera constante la currícula a fin de responder a las necesidades del entorno, con el único fin de dotar de una educación de calidad.	Reuniones periódicas con los Coordinadores de Carrera y unidades académicas, a fin de dar seguimiento, evaluación y control sobre los ajustes curriculares. Reuniones periódicas con el colectivo académicos, empresarios, egresados, graduados, autoridades del cantón por cada una de las carreras a fin de proponer la nueva oferta académica para el cantón.	1.- Convocatoria a colectivo de docentes, a fin de dar seguimiento a la implementación de los ajustes curriculares de las carreras implementadas en la institución. 2.- Actas de reuniones con los involucrados a fin de medir y verificar la implementación de los ajustes curriculares. 3.- Dar seguimiento evaluación y control de las carreras rediseñadas y las que tienen ajustes curriculares. 5.- Dar seguimiento evaluación y control de las carreras en proceso de cierre. 6.-Convocatoria a los colectivos académicos, empresarios, egresados, graduados, a fin de contruir la nueva oferta académica para el cantón por parte del Instituto Nelson Torres. 7.- Realizar la propuesta ante el CES de la nueva oferta académica de la institución.	Humanos, materiales, tecnológicos, etc	Coordinador académico Coordinadores de Carrera Subcoordinadores de Carrera	950,25	Siete Proyectos de carrera aprobados por el organo de control para su ejecución	100% de las actividades propuestas se cumplen con las actualizaciones curriculares	15/04/2025 15/04/2025	21/04/2025 14/09/2025
	Objetivo anual 3: Aplicar seguimiento evaluación y control a los diferentes procesos docentes a fin de tomar medidas correctivas y garantizar calidad del proceso de enseñanza-aprendizaje.	Socialización de los diferentes procesos docentes a cumplirse, con el fin de ser aplicados entre los educandos. Incorporar el uso de planes de acción y seguimiento para determinar acciones correctivas en todas las funciones sustantivas del proceso de evaluación docente Proporcionar programas de capacitación a los docentes.	1.- Socializar al personal académico sobre los diferentes procesos académicos y actividades docentes a fin de que puedan implementar entre sus diferentes actividades. 2.- Dar seguimiento, evaluación y control a la implementación del proceso docente en cada periodo académico. 3.- Actualizar y socializar de los formatos de evaluación docente. 4.- Construir por parte de las Coordinaciones de Carrera los informes sobre la evaluación docente 5.-Implementar acciones sobre el procesos de evaluación docente. 6.- Aprobar el programa de capacitación docente para cada periodo académico. 7.- Dar seguimiento evaluación y control al programa de capacitación docente 8.- Aprobar informe de capacitación docente.	Humanos, materiales, tecnológicos, etc	Coordinador académico Coordinadores de Carrera Subcoordinadores de Carrera	950,25	El 100% de los docentes evaluados	100% de las actividades propuestas se cumplen con docencia evaluada	01/03/2025 31/03/2025 31/03/2025 31/03/2025	02/07/2025 28/07/2025 21/07/2025 23/07/2025
	Objetivo anual 4: Fortalecer la formación continua entre los docentes, a fin de garantizar entre los educandos una educación de calidad.	Fomento a la formación continua entre los docentes a fin de generar una mayor experticia y actualización de conocimientos, actualización de recursos bibliográficos pertinentes a los programas de estudio de acuerdo a levantamiento de necesidades en colectivos.	1.- Presentar propuestas de capacitación continua por parte de Centro de formación integral y servicios especializados. 2.- Capacitaciones sobre actualización de conocimientos de acuerdo a las asignaturas asignadas en los periodos académicos del POA 2024. 3.- Presentación de informe a la máxima autoridad de formación académica en curso por parte del director de la unidad a fin de conocer los docentes que cumple con dicha disposición.	Humanos, materiales, tecnológicos, etc	Coordinador académico Coordinadores de Carrera Subcoordinadores de Carrera	950,25	El 100% de los docentes capacitados en el área de su formación profesional.	100% de las actividades propuestas se cumplen, docentes capacitados	24/04/2024 16/10/2024	31/07/2025 31/07/2025

ELABORADO POR:

INTN. JUAN PABLO MARTÍNEZ
COORDINADOR ACADÉMICO

REVISADO POR:

INTN. JUAN PABLO MARTÍNEZ
COORDINADOR ACADÉMICO

APROBADO POR:

INTN. JUAN PABLO MARTÍNEZ
RECTOR - INT

CONCLUSIONS

[illegible]