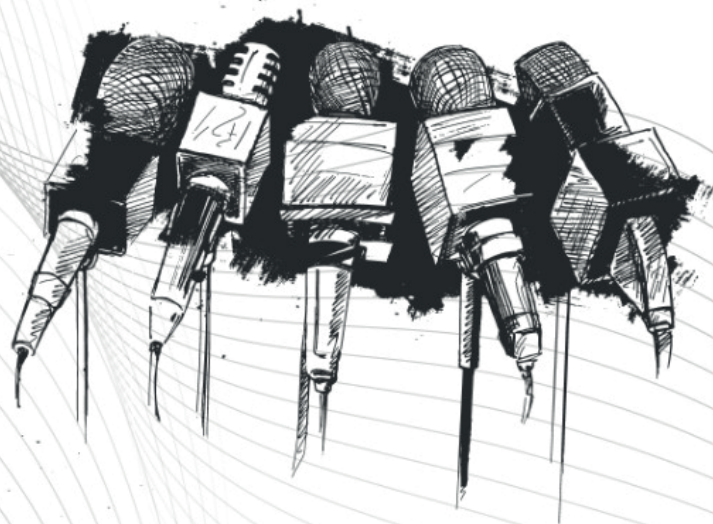


Rendición ^{de} **Cuentas**



➤ Este evento es una oportunidad invaluable para conocer de primera mano cómo hemos gestionado los recursos, metas alcanzadas y planes futuros.

PhD. *Juan Ushiña G.*
RECTOR

BIENVENIDOS

EJE ESTRATÉGICO DOCENCIA

CENTRO DE IDIOMAS

> Objetivos

Lograr la categoría de centro capacitador y certificador del idioma inglés como segunda lengua con referencia al	50 %
Promover la capacitación del personal docente enfocada en fortalecer los procesos de la labor docente dentro del aula.	50 %
Los docentes de inglés no han cursado capacitaciones de su especialidad, se ha recibido cursos en general de educación.	50%

Objetivo General

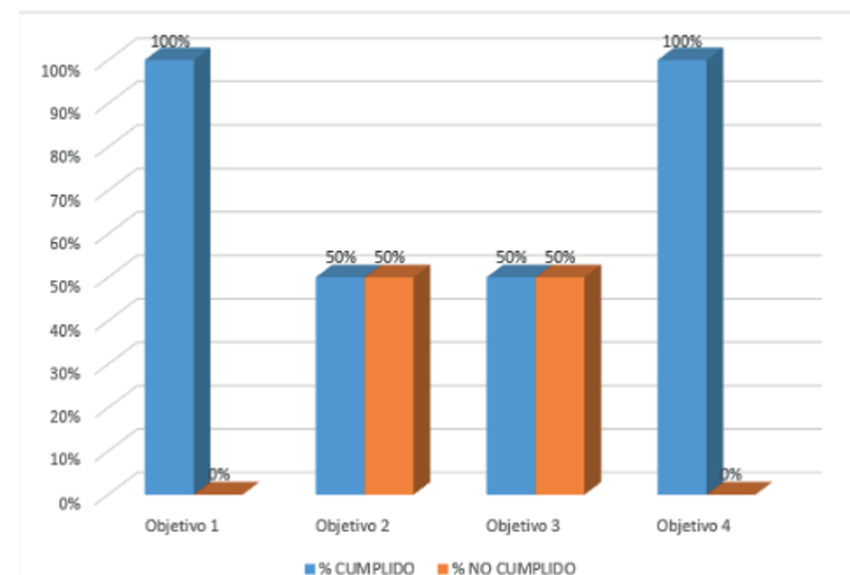
Promover la excelencia educativa mediante la optimización de la gestión académica y el fomento de la innovación pedagógica, a fin de generar un proceso de enseñanza-aprendizaje de calidad, el cual contribuya al desarrollo profesional de los estudiantes en un entorno de innovación y prospectiva científica y humanística.

COORDINADORES DE CARRERA

› Objetivos

Planificar las actividades académicas para cada periodo a fin de contar con un cronograma que se ajuste a los mandatos de los órganos de control	100 %
Actualizar de manera constante la currícula a fin de responder a las necesidades del entorno, con el único fin de dotar de una educación de calidad	50 %
Aplicar seguimiento evaluación y control a los diferentes procesos docentes a fin de tomar medidas correctivas y garantizar calidad del proceso de enseñanza.	50%
Fortalecer la formación continua entre los docentes, a fin de garantizar entre los educandos una educación de calidad	100 %

Nivel de cumplimiento e incumplimiento



EJE ESTRATÉGICO INVESTIGACIÓN



EJE ESTRATEGICO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD



COORDINACIÓN DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN

> Objetivos

• Desarrollar proyectos de investigación y desarrollo a partir del diagnóstico de necesidades de la comunidad educativa, la sociedad y el entorno para	90 %
• Fomentar la difusión de resultados de investigación, a través de la publicación de los productos propios de la unidad.	50 %
• 3. Impulsar la innovación y capacidad de absorción en el Instituto Nelson Torres mediante la implementación de un sistema de gestión del conocimiento e	63%

Logros

Se iniciaron 6 proyectos de I + D.
Actualización de líneas de investigación.

IV Congreso Científico 2023.
14 Artículos científicos publicados en revistas indexadas y 1 ponencia.
18 libros editorializados con registro ISBN.

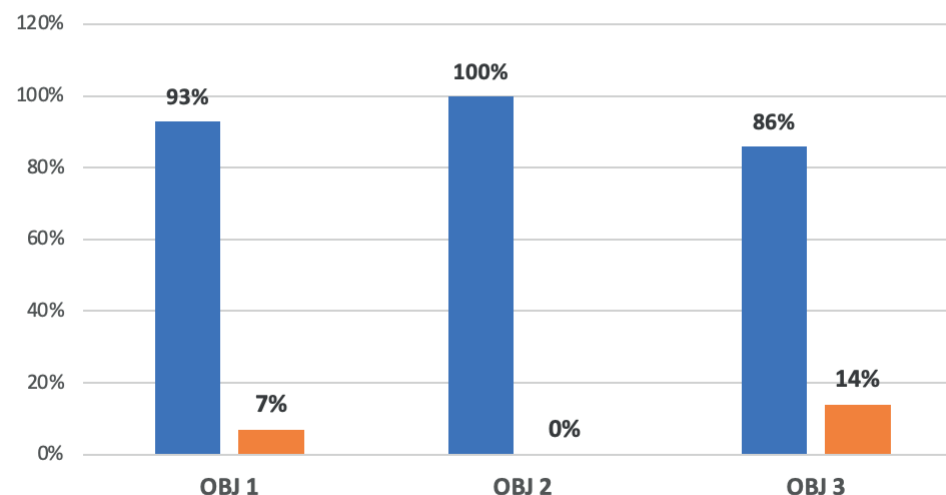
Se iniciaron 7 proyectos de Innovación y capacidad de absorción.

COORDINACION DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

› Programas de Vinculación

• Diseñar un programa institucional e integral de vinculación sostenible en el tiempo, que se ajuste a las necesidades de los grupos de interés con un enfoque	93 %
• Generar convenios de vinculación con la sociedad, con base en el diagnóstico del entorno.	100 %
• Desarrollar programas y proyectos enfocados a la Responsabilidad Social, Reputación Corporativa, I+D e Inclusión en la sociedad, sobre la base de la articulación con las funciones sustantivas	83%

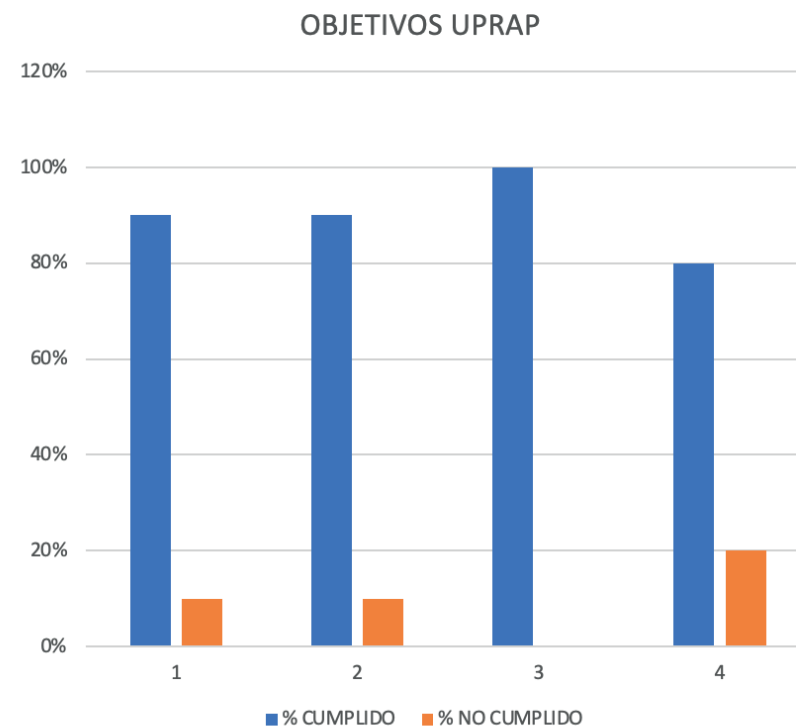
Cumplimiento de Objetivos
Coordinación de Vinculación con la Sociedad



UNIDAD DE PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES

» Objetivos

• Relevancia de las prácticas pre profesionales de calidad para la preparación efectiva de los estudiantes para el mundo laboral.	90 %
• Programas de prácticas pre profesionales combinan teoría y práctica para aplicar conocimientos en entornos laborales reales, de acuerdo a	75 %
• Establecer criterios de evaluación y seguimiento en prácticas pre profesionales para monitorear el desempeño estudiantil y garantizar	100 %
• Desarrollar alianzas estratégicas con empresas para ofrecer prácticas que reflejen demandas del mercado y preparar estudiantes para inserción	80 %



OPERADOR DE CAPACITACIÓN CALIFICADO – SETEC OC

› Objetivos

• Capacitar a personas por educación continua a través del OC del Instituto Superior Tecnológico “Nelson Torres”.	100 %
• Promocionar los cursos aperturados a la comunidad en general para que puedan capacitarse en Tributación Fiscal, Excel Intermedio y Fotografía de Producto.	80 %
• Presentar con el cronograma de actividades propuesto para el periodo 2024 I.	80 %

Alcance

Como Operadores de Capacitación Calificados el OC se encuentra capacitando en los 3 cursos orientados según la oferta académica y la necesidad del territorio: Tributación Fiscal, Excel Intermedio y Fotografía de Productos según la resolución de SETEC.

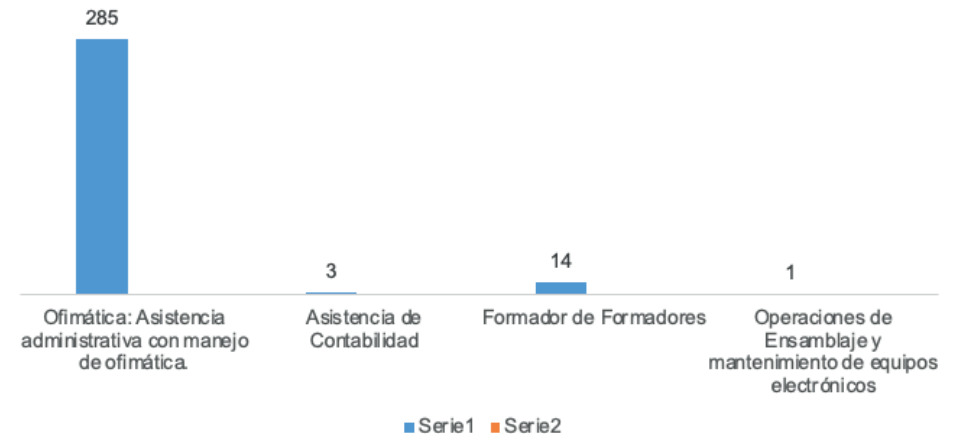
Es importante tomar en cuenta que los cursos han sido aperturados para estudiantes del INT así como también para la ciudadanía en general, quienes deseen capacitarse y mejorar su perfil profesional y su desempeño apegados al área en el que se desarrollen.

ÓRGANO EVALUADOR DE LA CONFORMIDAD - OEC

» Objetivos

• Mantener la acreditación como Organismo Evaluador de la Conformidad entregado por el Ministerio de Trabajo y Senescyt	100 %
• Difundir de manera masiva los perfiles de certificaciones mediante alianzas estratégicas que permitan el fortalecimiento del servicio ofertado.	100 %
• Crear un modelo de seguimiento para la renovación de certificaciones.	80 %
• Implementar nuevos perfiles acorde a la realidad del entorno laboral con la finalidad de ofertar formativos innovadores.	80 %

Personas certificaciones por Competencias Laborales en el año 2023, de acuerdo a los perfiles aprobados.



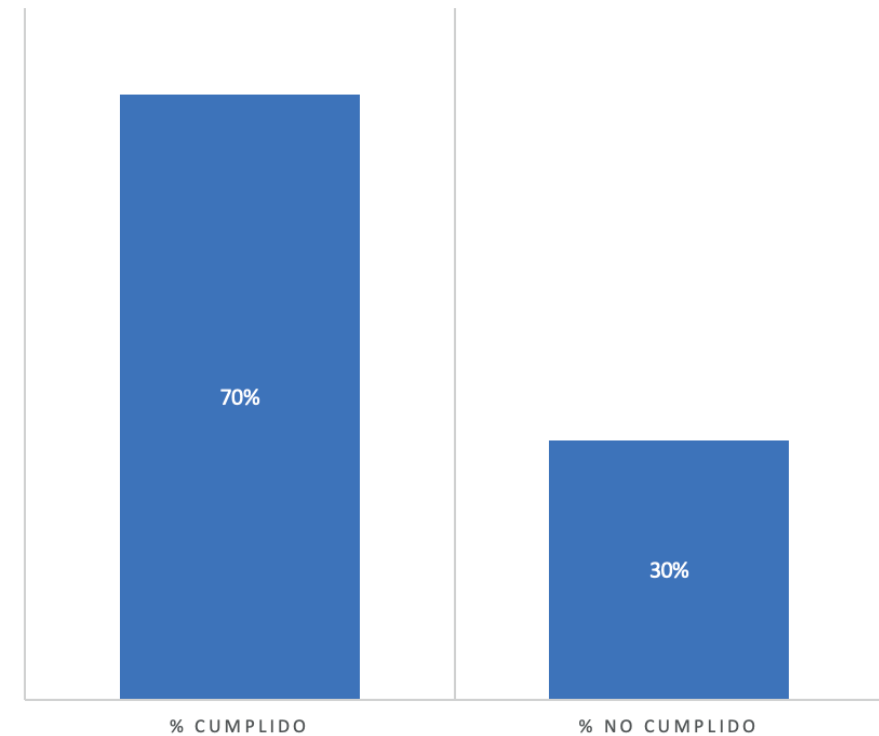
EJE ESTRATÉGICO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL Y ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA

PROCURADURIA

› Objetivo General

- Brindar soporte administrativo, estratégico y normativo a los procesos sustantivos y a los respectivos grupos de interés de la institución, a fin de fortalecer la gestión y la cohesión institucional.

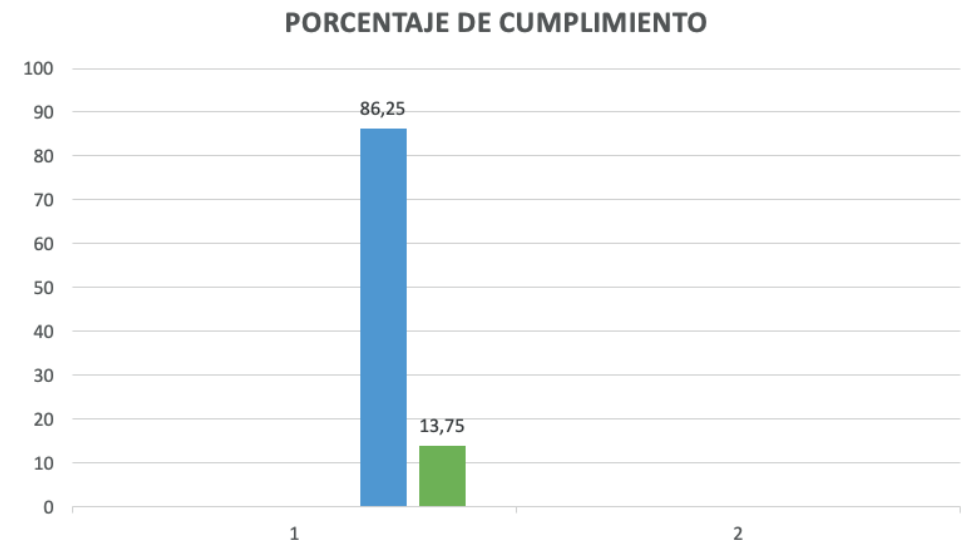
70 %



BIENESTAR INSTITUCIONAL

Objetivos

• Diagnosticar la gestión realizada en el año fiscal 2023 mediante la preparación de un informe de los alcances logrados del POA_2023.	90 %
• Diseñar la planificación anual 2023 para la organización de la Coordinación de Bienestar Institucional.	75 %
• Realizar seguimiento a la ejecución de la planificación 2023.	100 %
• Efectuar ajustes trimestrales a la planificación de acuerdo a los avances generados.	80 %



UNIDAD DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS Y GRADUADOS

› Objetivos

• Brindar soporte administrativo, estratégico y normativo a los procesos sustantivos y a los respectivos grupos de interés de la institución, a fin de	100 %
• Generar oportunidades de inserción laboral para egresados y graduados, fortalecer la gestión y la cohesión institucional.	100 %
• Mejorar el perfil profesional de los egresados y graduados mediante un plan de formación continua.	0 %

Reglamento y Manual de procesos de la USEG

actualizado y alineado al Modelo de Evaluación de Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CACES) 2024.

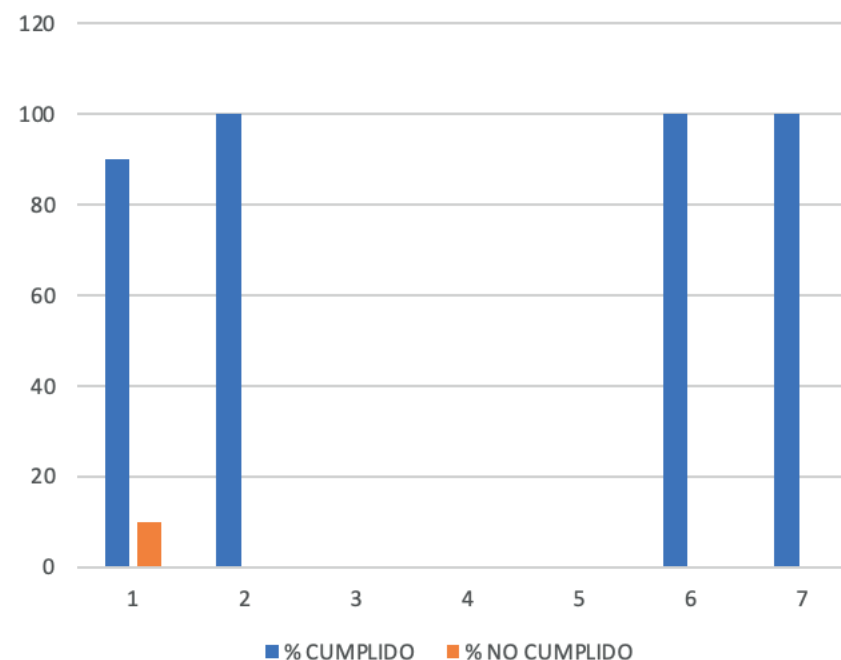
Reencuentro de Graduados INT 2023 se reunió a los graduados para brindarles un espacio de interacción, camaradería y que constaten que los conocimientos adquiridos en la institución le sirvieron en el ámbito profesional y laboral.

Innova, Trabaja y Emprende INT 2023 se fomentó la empleabilidad y el emprendimiento entre los graduados, egresados y estudiantes del Instituto Nelson Torres, conjuntamente con empresas locales, a fin de generar vínculos que contribuyan a la construcción y consolidación de redes de colaboración productiva y social.

UNIDAD DE CONTROL DE BIENES

Objetivos

Realizar una revisión física exhaustiva de los bienes del Instituto, generando informes detallados para garantizar su correcto manejo y ubicación.	90 %
Recibir la donación del Proyecto Prett detallado a continuación: Muebles \$55.344,24 Proyectores \$50.557,32 Equipos de cómputo 129.511,06 Recibiendo un total de \$ \$235.412,62	100 %
Coordinar el mantenimiento de muebles y la reparación de computadoras, asegurando un ambiente de trabajo adecuado para el personal docente y administrativo.	95 %

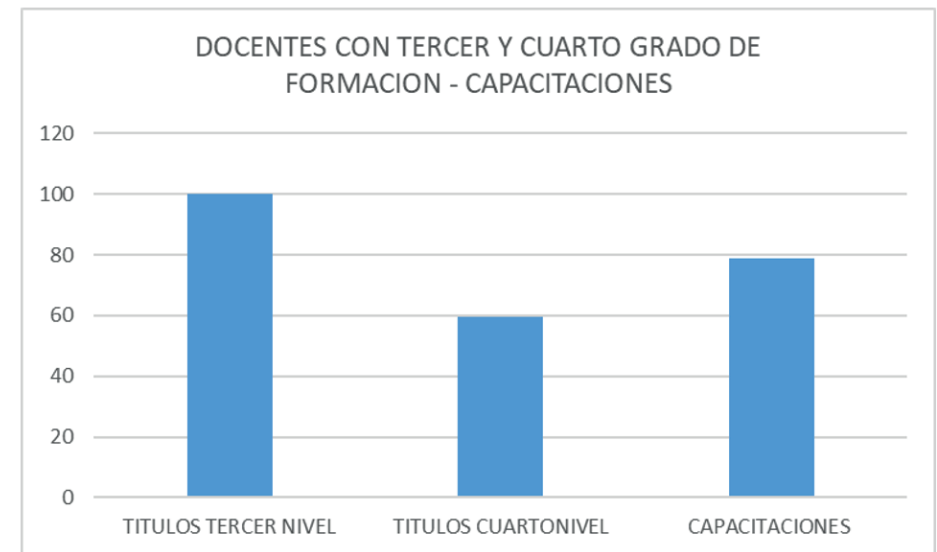


TALENTO HUMANO

» Objetivos

Promover la capacitación continua del personal fomentando su desarrollo profesional y actualización de conocimientos permanente para el aseguramiento de la calidad educativa.	79 %
Optimizar los procesos de contratación en la institución, a través de la implementación de criterios claros, evaluaciones objetivas y una comunicación transparente durante todo el proceso para el aseguramiento de una selección de personal con alto grado de formación y experiencia en atención a las necesidades	100 %
Establecer un sistema centralizado para la gestión de recursos humanos que incluya procesos de control y herramientas tecnológicas adecuadas.	60 %

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN



- El 100% del personal docente tiene un título de tercer nivel.
- El 59,57% del personal docente tiene un título de cuarto nivel.
- El 78,72% del personal docente se capacitó de forma de forma continua en temas apegados a su perfil de formación y la carrera que pertenece.

UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LA CALIDAD

› Objetivos

Proporcionar asesoramiento continuo a las autoridades de la institución en asuntos relacionados con planificación estratégica y tecnología de la información	20 %
Gestionar la implementación de políticas, normas técnicas y herramientas del modelo de gestión institucional.	50 %
Garantizar el cumplimiento de políticas, normas y procedimientos establecidos para la planificación y seguimiento institucional.	40 %

Conclusión

El establecimiento del cronograma para las acciones estratégicas anuales en el Instituto Nelson Torres ha sido fundamental para guiar la implementación del planestratégico, optimizando recursos y promoviendo la colaboración entre equipos.

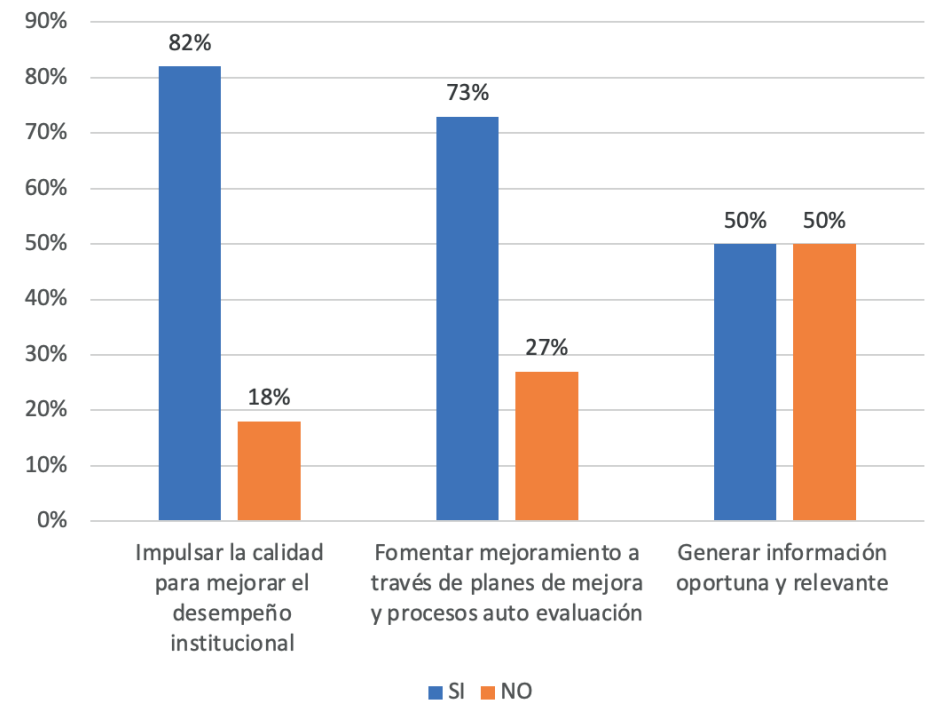
Este logro fortalece la eficiencia y efectividad del Instituto en la consecución de sus metas institucionales.

ASEGURAMIENTO INTERNO DE LA CALIDAD

> Objetivos

• Impulsar la calidad para mejorar el desempeño institucional	82 %
• Fomentar mejoramiento a través de planes de mejora y procesos auto evaluación	73 %
• Generar información oportuna y relevante	50 %

Logros Aseguramiento Interno de Calidad



UNIDAD DE RELACIONES INTERNACIONALES E INTERINSTITUCIONALES

› Objetivos

• Gestionar convenios de orden académico interinstitucional, internacionales, locales y nacionales.	95 %
• Promover la participación en las empresas públicas y privadas con prácticas pre profesionales y vinculaciones institucionales.	100 %
• Promover la inserción y participación en ámbito laboral.	95 %

Alcance

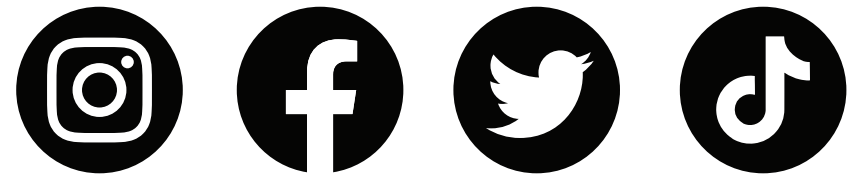
Se encamina a la creación, desarrollo y fortalecimiento de relaciones institucionales con sectores público y privado a través de la coordinación y fortalecimiento de canales de comunicación con el afán de una participación colectiva.

UNIDAD DE COMUNICACIÓN

› Objetivos

• Crear una imagen positiva y coherente de la organización a través de una comunicación eficaz	100 %
• Diseñar el sistema de gestión.	80 %
• Desarrollar contenido creativo que propromueva la cultura de la institución	100 %
• Implementar el plan anual de capacitación de la unidad para los miembros y portavoces de la institución.	100 %
• Generar herramientas de evaluación para la identificación de las áreas de mejora y optimización de los recursos asignados.	80%
• Identificar nuevas tendencias y tecnologías en comunicación, para el mejoramiento de la eficiencia de las estrategias de comunicación,	100 %

Indicadores de Medición



Mediante analisis de las redes sociales se perciben los siguientes datos.

Incrementos de seguidores	817
Incrementos de interacciones	18,27%
Incrementos de alcance	21,17%

RETOS DEL INSTITUTO NELSON TORRES PARA EL 2024



INSTITUCIONAL

› Objetivos

- Obtener una infraestructura propia y adecuada a los objetivos de formación de profesionales de educación superior
- Ampliar y diversificar la oferta académica acorde a los objetivos de desarrollo territorial.
- Fortalecer el empoderamiento institucional y las habilidades blandas entre los actores académicos.

ACADÉMICO

› Objetivos

- Fortalecer el sistema de seguimiento curricular
- Fomentar la formación continua de docentes y estudiantes articulados al perfil profesional y de egreso.
- Generar mayor articulación entre las funciones sustantivas.
- Alcanzar la titulación de 6 doctores que hoy se encuentran en calidad de PhD(c).

INVESTIGACIÓN

› Objetivos

- Impulsar la producción científica a través de la participación en proyectos de investigación, producción de artículos científicos, participación en ponencias nacionales e internacionales.
- Articularnos a redes de investigación científica, técnica y tecnológica que permitan desarrollar el aprendizaje colaborativo.
- Incrementar la participación docente en la actividad investigativa.

VINCULACIÓN

› Objetivos

- Fortalecer la presencia de la vinculación con la sociedad en las comunidades en el territorio a través de planes, programas y proyectos.
- Ampliar la base de socios estratégicos orientados a generar espacios de desarrollo comunitario.

PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES

› Objetivos

- Ampliar la base de socios estratégicos a través de la suscripción de convenios de cooperación interinstitucional para alcanzar una mayor inserción preprofesional.
- Mejorar el sistema de seguimiento y evaluación de las prácticas preprofesionales.
- Incrementar la participación docente en la actividad investigativa.

RECURSOS E INFRAESTRUCTURA

› Objetivos

- Ampliar la infraestructura física mediante el trabajo colaborativo a efecto de mejorar los espacios de trabajo.
- Crear nuevos laboratorios de computación con el propósito de articular el trabajo práctico al proceso

ESTUDIANTES

› Objetivos

- Incrementar la participación estudiantil en el desarrollo de actividades tendientes al fortalecimiento institucional.
- Promover una mayor articulación entre la actividad docente y las necesidades estudiantiles (académicas, sociales, culturales, deportivas y más).

TITULACIÓN

› Objetivos

- Incrementar la tasa de titulación para el PAO_2024-I y PAO_2024-II.
- Diseñar e implementar nuevas modalidades de titulación en función a lo dispuesto en el RRA formativo.